

[붙임1] 필수제출

연안친수시설관리 기간제 근로자 응시원서

접수번호	2026-			해당 필수 체크	☐ 연안친수시설관리 ☐ 절영해안산책로 관리 ☐ 아라마루 주말관리
성 명			남.여	생년월일	
주 소				전화번호 (휴대폰)	
주 요 이 력 사 항	前 근 무 경 력	근 무 지		근 무 기 간	
				년 월 ~ 년 월 (개월)	
				년 월 ~ 년 월 (개월)	
				년 월 ~ 년 월 (개월)	
				년 월 ~ 년 월 (개월)	
	거주지	① 부산시 거주자, ② 영도구 거주자			
전 직업	회사원, 자영업, 서비스업, 공무원, 학생, 일용직, 기타				
기타사항기술 (본인 소개 등)					
구비서류		이력서 1부(사진 첨부)			

※ 서류 기재 착오, 누락, 연락 불능, 미자격 등으로 인한 불이익은 본인의 책임
으로 합니다.

- 채용 후 허위사실이 판명되었을 때에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 전직 경력자는 관련증빙서류(경력증명서 등)를 제출해야 인정됩니다.

2026년 월 일 신청인 성명 : (날인/서명)

[붙임2] 필수제출

개인정보 수집 · 이용 동의서

부산광역시 영도구는 근로자의 채용 및 심사를 위해 『개인정보보호법』 제15조(개인정보의 수집·이용), 동법 제24조(고유식별정보의 처리제한)에 의거하여 아래와 같은 내용으로 개인 정보를 수집하고 있습니다. 귀하께서는 아래 내용을 자세히 읽어 보시고, 모든 내용을 이해하신 후에 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

I. 개인정보의 수집 및 이용 동의서

귀하께서 제공한 모든 정보는 다음의 목적을 위해 활용하며, 아래 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다.

① 개인정보 수집항목 및 수집 · 이용 목적

가. 수집항목

- 성명, 주민등록번호, 주소, 등록기준지, 메일, 전화번호, 학력, 경력사항, 자격, 면허 소지사항

나. 수집 및 이용 목적

- 근로자 채용 관련 자격, 면허, 경력 등 조회, 확인(법률에 근거한 신원조사, 신원조회 포함)

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집 · 이용 동의일로부터 개인정보의 수집 · 이용 목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 관리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에 채용 응시원서 접수가 불가할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 개인정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐ 동의안함 ☐

2026 년 월 일 성명: (서명)

II. 고유식별정보 처리 동의서 ※ 고유식별정보 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호

① 고유식별정보 수집 항목 및 수집 · 이용 목적

가) 수집항목

- 주민등록번호, 운전면허번호, 자격번호 등

나) 수집 및 이용목적

- 근로자 채용시험 관련 자격.면허.경력 등 조회.확인(신원조사.신원조회 포함)

② 개인정보 보유 및 이용기간

- 수집 · 이용 동의일로부터 개인정보의 수집 · 이용목적을 달성할 때까지

③ 동의거부 관리

- 귀하께서는 본 안내에 따른 개인정보 수집, 이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다. 다만, 귀하가 개인정보의 수집/이용에 동의를 거부하시는 경우에 채용 응시원서 접수가 불가 할 수 있음을 알려드립니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지하였으며, 고유식별정보 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐ 동의안함 ☐

2026 년 월 일 성명: (서명)

부산광역시 영도구청장 귀하

[붙임3] 필수제출

■ 행정정보 공동이용 지침 [별지 제8호서식]	
행정정보 공동이용 사전동의서	
※ 색상이 어두운 난은 대상자(법정대리인)가 작성하지 않으며, []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.	
접수번호	접수일시
이용기관 명칭	부산광역시 영도구
이용사무(이용목적)	신규채용 및 인사업무
공동이용 행정정보 보유 · 이용 기간 (주기적으로 정보를 조회하는 경우 조회 기간·주기 명시)	동의일로부터 보유·이용 목적을 달성할 때까지

「부산광역시 영도구 기간제근로자 관리 규정」

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자는 근로자로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계해고를 처분 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2026년 월 일

채용예정자: (서명)

부산광역시 영도구청장 귀하

[붙임5] 해당자 제출

기피 신청서

응시분야	2026년 제2차 연안친수시설관리(절영해안산책로 관리, 아라마루 관리 포함) 기간제근로자	
신청자	(성명)	(생년월일)

기피 심사위원	(직위)	(성명)
------------	------	------

본인은 상기 이유로 해당 심사위원에 대한
기피를 신청합니다.

2026년 월 일

성 명	(서명)
-----	------

영도구청장 귀하	
----------	--

【붙임6】 해당자 제출

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]		
채용서류 반환청구서		
접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다. 2026 년 월 일		
청구인	(서명 또는 인)	
부산광역시 영도구청장 귀하		
공지사항		
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다. 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.		
210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]		