

변환 주의사항

- 지원하지 않는 HWP 개체(%clk)가 단순화되었습니다.
- 지원하지 않는 HWP 개체(pgnp)가 단순화되었습니다.
- 지원하지 않는 HWP 개체(gso)가 단순화되었습니다.

【 별지 1 】

응 시 원 서

본인은 부산광역시 부산진소방서 기간제근로자[식당(조리사)] 채용에 응시하고자

원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

부산광역시 부산진소방서장 귀하

응시번호	응시자 기재 ×	응시분야	기간제근로자 [식당(조리사)]
성 명		생년월일	1990.00.00.
주 소	부산광역시 연제구 고분로 216 (연산동)		
전자우편		휴대전화	

응 시 표

응시번호	응시자 기재 ×	응시분야	기간제근로자 [식당(조리사)]
성 명		생년월일	1990.00.00.
2026년 월 일 부산광역시 부산진소방서장			

주 의 사 항	
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.	
2. 시험당일 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분 전까지 도착하여야 합니다.	
보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.

【 별지 2 】

이 력 서

응시번호		응시자 기재 ×	성명	
자 격 · 면 허 증	자격(면허)증명 (자격증 번호)	자격(면허)증 취득일		자격(면허) 검정기관
		1900.00.00.		
		1900.00.00.		
경 력	근무기관	근무기간		근무부서 (담당업무)
		0000.00.00. ~ 0000.00.00.		
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.				
2026년 월 일				
성 명 : (인)				

【 별지 3 】

자 기 소 개 서

응시번호		성명	

【작성요령】

① ‘성장과정 및 성격, 자신의 장·단점, 주요 경력, 지원동기 및 업무수행 계획(포부)’등을 자유롭게 기술

* 출신지, 학력, 가족관계 등 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을수 있음

② A4용지 2매 이내 작성, 글자체는 휴먼명조, 크기는 14포인트, 줄간격은 160%

【 별지 4 】

개인정보 이용 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

기간제 근로자[식당(조리사)] 채용을 위해 개인정보를 수집하고 있습니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적

기간제 근로자[식당(조리사)] 채용관련

(2) 개인정보 수집 항목

고유식별정보 및 민감정보

(3) 개인정보 보유 및 이용기간

○ 보존사유 : 기간제 근로자[식당(조리사)] 채용 및 관리

○ 보존기간 : 채용 후 퇴직일까지

○ 보존근거 : 개인정보보호법 제15조

(4) 개인정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제근로자[식당(조리사)] 채용 제한 사유가 됩니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

기간제 근로자[식당(조리사)] 채용을 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적

기간제 근로자[식당(조리사)] 채용관련

(2) 고유식별정보 수집 항목

주민등록번호, 자격번호, 면허번호 등

(3) 고유식별정보 보유 및 이용기간

- 보존사유 : 기간제 근로자[식당(조리사)] 채용 및 관리
- 보존기간 : 채용 후 퇴직일까지
- 보존근거 : 개인정보보호법 제18, 23, 24조, 시행령 제18, 19조

(4) 고유식별정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제

근로자[식당(조리사)] 채용 제한 사유가 됩니다.

고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

기간제 근로자[식당(조리사)] 채용을 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적

기간제 근로자[식당(조리사)] 채용관련

(2) 민감정보 수집 항목

범죄경력정보 등

(3) 민감정보 보유 및 이용기간

- 보존사유 : 기간제 근로자[식당(조리사)] 채용 및 관리
- 보존기간 : 채용 후 퇴직일까지
- 보존근거 : 개인정보보호법 제15, 17조

(4) 민감정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제 근로자[식당(조리사)] 채용 제한 사유가 됩니다

민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

부산광역시 부산진소방서장 귀하

【 별지 5 】

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 부산광역시 부산진소방서 기간제근로자[식당(조리사)] 채용시험 응시자로서 부산광역시 부산진소방서에서 시행하는 경력, 자격(면허) 또는 기타 제출한 자료의 진위검증을 위한 확인서

발급에 동의합니다. 또한, 본인이 서명.날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

성명 : (서명)

부산광역시 부산진소방서장 귀하

【 별지 6 】

경 력 증 명 서									
인적 사항	성 명		한글			생년월일			
			한자						
	주 소								
경 력 사 항	근 무 기 간			기 간	직 급	근무 부서	일평균 근무시간	담당업무	
	부 터	까 지							
	0000.00.00	0000.00.00		0년0월					
근무 년 한	00년 00월 00일				최종 직급				
퇴직 사유									
상벌 사항	포 상					징 계			
	년월 일	종 류			기 관	년월일	종 류		기 관
용도	부산광역시 부산진소방서 기간제근로자 채용시험 응시용								
위와 같이 경력을 증명합니다.									

2026년 월 일	
기관명(회사명)	(인)

담당부서	
담당자	
연락처	

- * 해당 기관(회사)에서 발급하는 소정의 경력증명서가 없는 경우에 이 양식을 사용하여야 합니다.
- * 휴직기간 등 실제 근무하지 않는 기간은 제외
- * 일평균 근무시간은 주간근무 기준으로 휴게시간 제외하여 작성(정상근무시 8시간)
- * 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

【 별지 7 】

근무경력 사실 확인서

본 사실 확인서는 해산(폐업)에 따른 경력에 대한 입증임을 인지하고 이 입증이 허위, 위조 등으로 사실과 다를 때에는 형사처벌(공문서 위조, 변조 등) 등도 감수하겠음을 명심하고 다음 사실을 입증합니다.

성 명				주민등록 번호		
근무 경력	업체명	해산 (폐업) 연도	직 위	재직기간	담당업무	근무형태
				· · · ~ · · · (년 월 일)		상근, 비상근, 시간제 (주00시간)

입증인(1) 주 소 :

성 명 : (서명)

근무처(직위) : 주민등록번호 :

제출자와의 관계 : 연락전화번호 :

입증인(2) 주 소 :

성 명 : (서명)

근무처(직위) : 주민등록번호 :

제출자와의 관계 : 연락전화번호 :

붙임 폐업사실증명서 1부

【 별지 8 】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성 명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다. 년 월 일 청구인 (서명 또는 인) 부산광역시 부산진소방서장 귀하		
공 지 사 항		
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.		

2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.